

TRANSPORT



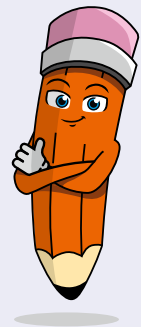
Happy New Year

Safe the date:

Neijoerspatt vum SYPROLUX, den 22.01.2025



Invitation



Madame, Monsieur,

Afin d'entamer la nouvelle année 2025, nous avons l'honneur de vous inviter à notre traditionnel **Pot du Nouvel An**, qui aura lieu le

mercredi 22 janvier 2025 à 17:00 heures
au Secrétariat Général du SYPROLUX.
(20A, rue de Strasbourg à Luxembourg)

Nous vous prions de bien vouloir confirmer votre participation par courrier électronique (syprolux@pt.lu) et ceci jusqu'au 17 janvier 2025 au plus tard.

Veillez agréer, Madame, Monsieur, l'expression de notre parfaite considération.

Mylène Bianchy
Présidente

François Duhr
Vize-Président

Steve Watgen
Secrétaire général

Happy New Year und die Sorgen von Morgen

Ein neues Jahr und damit kommen die traditionellen festlichen Feiern, Empfänge und vor allem die guten Vorsätze. „Happy New Year!“ ein Ausdruck des Optimismus, ein positives Signal. Wir freuen uns auf neue Möglichkeiten und auf das Potenzial, das uns das kommende Jahr bietet. Aber während wir die Gläser heben und auf das neue Jahr anstoßen, machen sich im Hinterkopf auch Sorgen bemerkbar.

Der Zauber des Neuanfangs

Der Jahreswechsel hat eine besondere Magie. Es ist die Zeit, in der viele von uns darüber nachdenken, was im vergangenen Jahr gut gelaufen ist und was wir ändern oder verändern möchten. Lieblingsvorsätze wie mehr Sport, gesunde Ernährung oder das Erlernen neuer Fähigkeiten spiegeln den Geist des Aufbruchst wider, den viele verspüren. Das neue Jahr wird oft als leere Leinwand betrachtet, auf der wir unsere Träume und Ziele malen können.

Sorgen um die Zukunft

Trotz der Vorfreude auf das Neue, gibt es jedoch auch berechtigte Sorgen, die viele von uns beschäftigen. Die rasanten Veränderungen weltweit, seien es wirtschaftliche Unsicherheiten, Umweltkrisen oder soziale Spannungen, überschatten schnell die anfängliche Euphorie. Wie wird sich die politische Lage entwickeln? Welche Herausforderungen bringen die

nächsten Monate mit sich? Diese Fragen können Unsicherheiten hervorrufen und es schwer machen, sich voll und ganz auf die positiven Aspekte des neuen Jahres zu konzentrieren.

Balance finden

Es ist wichtig, eine Balance zwischen Optimismus und realistischer Einschätzung der kommenden Herausforderungen zu finden. Während wir uns auf unsere Vorsätze konzentrieren und die Freude am Neuanfang zelebrieren, sollten wir auch Raum für die Auseinandersetzung mit den Sorgen schaffen. Eine positive Einstellung kann uns helfen, die Hürden zu nehmen, die vor uns liegen. Das bedeutet nicht, die Probleme zu ignorieren, sondern eher, sie als Teil des Lebens zu akzeptieren und Strategien entwickeln, um ihnen zu begegnen und sie zu lösen.

Unterstützung suchen

Ein guter Weg, um mit den Sorgen umzugehen, ist das Teilen der Gedanken und Bedenken mit Freunden, der Familie oder einer Gewerkschaft. Gemeinsam lachen, weinen und diskutieren kann helfen, den Druck zu mindern. Dann stellen wir fest, dass wir nicht allein sind mit unseren Sorgen und dass das Miteinander und das Zusammensein uns stärken.

Fazit

Der Beginn eines neuen Jahres ist eine wunderbare Gelegenheit, um neue Energie zu tanken und Träume zu verwirklichen. Aber es ist ebenso wichtig, die realistischen Aspekte des Lebens zu erkennen und mit den Sorgen, die uns begleiten, umzugehen. So schaffen wir eine hoffnungsvolle und gestärkte Basis, auf der wir gemeinsam das Neue Jahr begrüßen können. In diesem Sinne: Happy New Year! Möge es voller Freude, Herausforderungen und dem Mut sein, diese zu meistern.

In diesem Sinne alles Gute für 2025!

Steve Watgen



STEVE WATGEN
Secrétaire Général

Photo von Tom Ewert



Neujahrsgratulationen der SYPROLUX-Verantwortlichen an die CFL

EI



Rapport de la réunion auprès du Chef de Service EI, le 10 décembre 2024

Gestion du Personnel

Nouveaux tours de service

► **Les délégués du personnel aimeraient être informés sur l'avancement du projet des nouveaux tableaux des Service au Service EI :**

- informations générales,
- entrée en vigueur,
- impact sur l'effectif,
- **les délégués exigent que les listes de congés soient présentées en temps utile.**

D'ITM an de Verkéiersministère wëllen datt „d'Galopptueren“ ofgeschaaft ginn, dëst provisoersch ab Mäerz 2026 wann den Effectif et zouléisst. An Reunioune mam Service RH si 4 Conditionne festgehale ginn:

- 8 Stonne Schichten
- Max. 2 Transitioune an engem Roulement vu 5 Wochen
- 2x Repos iwwer de Weekend
- Min. 36,8 Schaffstonnen an der Moyenne pro Woch

2 Propose vu Roulements si vun der Cellule EI/RH ausgeschafft ginn, déi och un d'Leit aus dem EI déi um Tiercé schaffe wäerte geschéckt gi fir datt se kënnen tëscht deenen 2 Versiounen ofstëmme.

Wann een eppes un den 8-Stonne Schichte wëll ännere muss dat op DC-Niveau geschéien.

Als eenzege Punkt wou si nach kompromëssbereet wieren dat ass d'Auerzäit vun der Ofléis, ob et evtl kéint 1St no vir verréckelt ginn.

Attribution de prime

► **Les délégués du personnel demandent s'il serait possible d'attribuer une prime aux agents assurant un service pendant leurs jours de repos?**

Dat Thema muss an enger Sitzung vun der DC diskutéiert ginn.

Filière „chef de circulation“, filière „chef de surveillance“

► **Les délégués du personnel demandent, si le poste de chef de surveillance E en gare de Luxembourg, sera maintenu en tant que poste de la carrière S?**

De Posten « chef de surveillance E » an der Gare Lëtzebuerg wäert weiderhin als M a S-Carrière ausgeschriwwen ginn.

► **Les délégués du personnel désirent être informés, s'il y a une différence dans la carrière M entre les agents de la filière « chef de circulation » et les agents de la filière « chef de surveillance » étant donné que la formation est différente?**

Et wäerten 2 separat Promotiouns Exame fir M-Carrière Filière « chef de circulation » an « chef de surveillance » gemaach ginn. Fir déi Leit déi an d'M Carrière komm sinn ier et opgespléckt gouf ass et d'selwecht.

► **Est-ce que les chefs de surveillance ainsi que les chefs de circulation peuvent se soumettre à l'examen de promotion de leur carrière respective et pourront-ils pour autant continuer à travailler dans leur fonction actuelle?**

Am Effectif fir 2026 ass de « Safety Controller » och mat Promotiouns Exame virgesinn. Och als « chef de surveillance » kann ee weider schaffe mam Promotiouns Examen.

Taux d'absentéisme

► **Les délégués du personnel aimeraient être informés sur le taux d'absentéisme dû à des congés de maladie au sein du service EI. Comment est l'évolution de l'avant- et du post-covid ? OÙ se situe le service EI par rapport aux autres services des CFL?**

Et si bis elo nach ni Statistiken iwwer d'Absencen duerch Krankmeldungen opgestallt ginn, dës sinn awer am Raum 2022-2024 stabel bliwwen a leien tëscht 5-6%. Vereenzelt Méint stieche mat bis zu 8% eraus. D'Donnéeë vun aneren Servicer waren zum Datum vun eiser Reunioun nach net disponibel. Nom Covid sinn se allerdéngs däitlech an d'Luucht gaangen.

► **Les délégués du personnel tiennent à souligner que lorsque des agents sont rappelés pour pallier un congé de maladie, cela se fait sur base volontaire et il ne s'agit en aucun cas d'une obligation! Si l'agent n'est pas d'accord, il a tout à fait le droit de refuser!**

Dëser Ausso ass zougestëmmt ginn an d'Agente sinn net verpflichtet an hirem Repos zrëckzekomme wann se aner Pläng hunn.

EI/RH

► Selon les informations reçues, le problème de la communication avec le bureau de EI/RH ne montrerait pas d'amélioration significative, puisqu'il serait toujours difficile de joindre le bureau des Ressources Humaines.

D'Agenten aus dem EI/RH Bureau sinn nach eng Kéier sensibiliséiert ginn an et sinn Ännerunge wat d'Organisatioun vum EI/RH Bureau ugeet am Gespréich. An dësem Kader gëtt och nach eng Kéier rappeliert datt et en Hand an Hand schaffe vu béide Säiten ass.

Structure d'âge au Service EI

► Les délégués du personnel souhaitent être informés de la structure d'âge dans l'entreprise ; son impact sur les départs en retraite et la durée de maintien prévisionnelle

d'un agent dans la réserve des postes postés qui s'ensuit. Déi duerchschnëttlech Zäit déi en Agent muss an der Reserve verbréngen läit bei 5-6 Joer. Am El sinn 135 Leit tëscht 20-39 Joer a 46 tëscht 40-59 Joer al.

Equipe de nettoyage en gare d'Esch/Alzette

D'Gare vun Esch/Alzette gëtt nei gemaach an do ass et net einfach alles richteg ze botzen. An dem Kader wäert och d'Botzpersonal nei organiséiert ginn. Et wäerten nach Gespréicher ofgehalen gi fir déi Leit aus der aktueller Botzéquipe pour des besoins de service an den MI ze huelen. 1 Agent geet an d'Preretraite an ee bleift am El.

Non-paiement des primes à certains agents du poste directeur

d'Ettelbruck

Dëse Feeler ass op 2 Ebenen geschitt, eng kéier am El/RH beim Wiessel op de Safety/Trafic Controller - System an duerno am groussen RH och nach eng kéier. Et ass confirméiert ginn datt d'Prime mat der nächster Paie wäerten ausbezuelte ginn. Et ass och eng Formatioun fir eng Weiterbildung bei IVU fir verschidde Leit aus dem El/RH organiséiert ginn.

Publication du plan de service

► **Lors de la dernière séance en date du 9 septembre 2024, il a été retenu que la forme actuelle de publier le plan de service chaque jour par e-mail n'est pas en adéquation avec la loi relative à la protection des données. Est-ce que les délégués du personnel ont pu se concerter avec leurs collaborateurs s'il ne serait pas envisageable de ne plus envoyer le plan de service dans les différentes régions?**

Op Uerder vum Generaldirekter bleift d'Situatioun sou wéi se ass.

BMS National

Enquête interne et audit

Les délégués du personnel désirent être renseignés sur:

- **les conclusions de l'enquête interne et de l'audit effectué dans le dossier de la BMS. Quelles mesures d'amélioration ou correctives en découlent?**
- **l'avancement dans l'élaboration et la publication rapide d'une instruction de service pour le BMS**

Et ass kee Bericht ëffentlech gemaach ginn. D'Mme Ministesch war awer u sech ganz zefridde mat deem wat rauskomm ass. Et goufe 4 Punkten zréckbehal déi opgedeckt goufen a verbessert wäerte ginn.

Et gëtt eng instruction de service opgestallt an där d'Posten, d'Aufgaben a d'Virgoensweis kloer definéiert ginn. Dëst 25 Säite staark Dokument muss bis de Januar 2025 a Kraaft goe mä et wäert am Juni nach emol e Rectificatif nokommen.

Uriff déi vun de Lifter ausgi komme mol bei der BMS mol beim Fournisseur un. De Service MI mécht hei eng Lëscht an herno suergt de Service PI dofir datt all Uruff an der BMS rauskënn.

Demandë fir d'Billen vun de Kameraen ze kucke sollen har-

moniséiert ginn. Bis elo gëtt et een Ënnerschied ob et sech em Kamerae vun Zuch, Bus, Quai oder bannen an engem Gebai handelt. Dat soll herno alles iwwert eng eenzeg e-mail Adress lafen.

Déi periodesch Kontrolle vun de Kameraen, op dës iwwerhaapt funktionéieren, sollen op deenen 2 Site Miersch a Belval d'nämmlecht oflafen.

EPI

► **S'il est prévu d'équiper les agents du BMS avec des EPI?**

U sech ass dat net virgesinn ausser d'Leit kënnen kloer soe firwat dës EPI brauchen.

L'organisation de la réserve

De Site Belval huet Prioritéit wat d'Besetze vun de Schichten ugeet. D'Reserviste mussen jee no Noutwendegkeet op deenen 2 Site agesat ginn.

Chaises de bureau

► **Lors d'une réunion antérieure le remplacement d'une trentaine de chaises avait été annoncé, mais, selon des informations reçues, la BMS ne ferait pas partie des bénéficiaires.**

Déi nei Still goufen am Mäerz bestallt an et waart een drop datt se geliwwert ginn.

Communication entre CSS et postes directeurs

► **Les délégués du personnel aimeraient rediscuter le sujet de la communication entre le CSS et les chc en cas de mise hors tension d'office.**

Et gouf drop higewisen datt den CSS net kann een Uerder fir eng Protektioun gi wann et déi bei him op senger Anlag net méi gëtt. Et ass gewosst datt dës Prozedur eng grouss Gefor fir d'Leit dobausse kann duerstellen. Dës Prozedur wäert an der Formation continue behandelt ginn. Wann e Rectificatif vun der Consigne bleue locale rauskënn muss vir op der éischer Säit a gieler Farw kloer ze erkenne sinn datt sou eng Prozedur unzewenden ass. Hannen an der Consigne fënnen een dann eng Lëscht mat gielem Text wat nei ass an e rouden Text wat net méi gëllt. Och dat „rout/giel-Denken“ wäert an der Formatioun ugeschwat ginn.

Gare de Belval Usine

► **Vu que l'éclairage en gare de BU est encore defectueux (première signalisation par mail le 20 janvier 2024), les agents des postes demandent à être équipés de lampes frontales en attendant (pour éclaircir la piste de service).**

Dëse Problem ass bekannt an ass schonn un de Service MI weidergereecht ginn. Et wäert an dësem Fall e Rappel gemaach ginn. Den Asaz vun deene gefrote Kappluchten gëtt als net noutwendeg ugesinn.

Ordre Général N° 41 «Mataarbechtersgesprécher»

► **Les délégués du personnel souhaitent être informés de la stratégie et de l'approche prévue par le Service El pour la mise en pratique des «Mataarbechtersgesprécher» sur le terrain :**

- **L'organisation**
- **L'impact sur l'effectif du Service EI**

Dëst ass net fir direkt a soll 2026 ulafen. Heifir gëtt eng nei Cellule EI/AA accueil assistance gegrënnt mat engem Chef a sengem Adjoint, alle béid Graden S4/neien S3. D'Objektiver ginn 2025 vum Chef de Service definéiert. Dës Cellule wäert d'Chefs de Surveillance, d'Chef de Circulation, d'Leit vum Service gare an hier Coache beinhalten Et gouf nach emol kloer gestallt datt et sech heibäi net em eng Evaluatioun vum Agent handelt. Dës Gespréicher gi vum Chef de Région duerchgefouert. Well hei d'Unzuel vun de Leit mat deene geschwat gëtt begrenzt ass, wäerten de Chef vum Zentrum an dem Südosten en zweeten adjoint kréien déi de Grad S4/neien S3 mussen hunn.

Ordre Général N° 10 relatif à la « culture juste » et au régime des mesures disciplinaires

► **Suite aux récents événements survenus au sein du Service EI, les délégués du personnel aimeraient être informés sur les statistiques relatives à l'OG N° 10 avant et après l'introduction de la « culture juste ».**

Est-ce que le principe de la culture juste a fait ses preuves quant au nombre et / ou la sévérité des mesures disciplinaires ?

Est-ce que le Chef du Service EI pourrait communiquer un bilan ?

Um Prinzip vum OG10 soll näischt geännert ginn. Et ass keng genee Statistik virum Aféiere vum OG10 gemaach ginn a bis elo och säitdeem keng.

D'Matrice de gravité soll allerdéngs iwwerschafft ginn.

Divers

► **Les délégués du personnel demandent s'il serait possible de fournir des canadiennes en gore-tex aux agents (demandeurs) appelés à intervenir à proximité ou dans les voies (p.ex chc BU, aiguilleur BU, opérateurs réseau tertiaire)?**

Well net kloer ersiichtlech war firwat dës Jackette solle benotzt gi gouf dës Fro op déi nächst Versammlung verluecht.

Points communiqués par le Chef de Service EI

Réseau tertiaire: Belval et Differdange

► Et gëtt driwwer nogeduecht fir d'Poste vum Réseau tertiaire Belval an Déifferdeng op Péiteng beieneen ze setzen. De Projet fir datt zu Déifferdeng e Container soll opgestallt ginn, well dat aktuell Lokal zimmlech schapppeg ass, leeft parallel weider.

Formation « chef de circulation »

► D'Formatioun vun den « chef de circulation » gëtt reorganiséiert an dëst op den 01.05.25. Sie gëtt em 1 Mount, verlängert a leeft an 3 Phasen of:

- Phase 1: 4 Méint Theorie am SF wou Examen ze schreiwe sinn, déi allerdéngs
- keng eliminatoresch Konsequenze wäerten no sech zéien, ausser just an Ausnahmefäll.
- Phase 2 : Theorie gëtt am GI/FC nach emol vun engem anere Formateur widderholl an dann a prakti-

schen Exercicer ugewant, hei kommen dann och « examens éliminatoires ». Hei kommen d'Kandidate vum MI an EI zesammen an et léiert ee vun dem aneren.

- Phase 3 : Examen de Clôture

Chef de Surveillance

► De Chef de Surveillance gëtt an « responsable accueil client » ëmbenannt.

Service Gare

► De Service Gare heescht an Zukunft «assistance client». D'Agente wäerten och weiderhin op hirer Gare affectéiert bleiwen.

Effectif 2026 et embauchages 2025/2026

► Am Effectif fir d'Joer 2026 steet de Safety Controller bis de Grad S7.

2025 sollen 2 Klasse vu 25 an 2026 sollen 3 Klasse vu 26 Leit agestellt ginn.

Hei sinn och chsv abegräff.

IVU

► Am IVU wäerten an Zukunft um Enn vum Joer all Rescht u Stonne vu Congé an Iwwerstonne fir d'Joer drop ëmgeändert ginn.

Calendrier des prochaines réunions auprès du Chef de Service EI

► Déi nächst Sitzung mam Chef de Service EI sinn den: 10. Mäerz, 10. Juni, 16. September an 10. Dezember 2025.

Pour le SYPROLUX

Luc Plier

Jeremy Manderscheid

EI



AKTUELLES

Galopp- und Schichtarbeit: Mit Ruhezeit und Work-life-Balance zu mehr Sicherheit

Sowohl das Ministerium als auch die ITM (Inspection du Travail et des Mines) haben der CFL im letzten Quartal 2024 mitgeteilt, dass die Galoppschichten (6:00-12:00/12:00-21:00/21:00-06:00) in Zukunft nicht mehr akzeptiert werden. Stein des Anstoßes ist die verkürzte Ruhezeit zwischen 2 Schichten von 9 Stunden, was gegen geltendes Arbeitsrecht verstößt. Die CFL wurden daher aufgefordert, schnellstmöglich neue, angepasste Dienstpläne zu erstellen.

Da diese Regelung des verkürzten Übergangs jahrzehntelang angewandt wurde, zieht ihre Abschaffung große Veränderungen im Arbeitsleben unserer Kolleg:innen im Tiercé nach sich. Bislang waren die Galoppschichten so beliebt, weil sie längere ununterbrochene Ruhezeiten und damit eine bessere Vereinbarkeit von Berufs- und Privatleben, also eine bessere Work-Life-Balance, ermöglichten.

Andererseits lässt sich nicht leugnen, dass die unregelmäßigen Arbeitszeiten bei Galopptouren und vor allem die verkürzten Ruhezeiten dem Schlafrhythmus im Besonderen und der Gesundheit im Allgemeinen nicht zuträglich sind. Und verkürzte Ruhezeiten und Sicherheit passen nur schwer zusammen. Gerade für Fahrdienstleiter, die im operativen Bereich eine hohe Verantwortung tragen, ist es wichtig, fit und ausgeruht zu sein.

Auf Druck der Politik und der Gewerbeinspektion müssen daher die Dienstpläne angepasst werden.

Die RH-Dienst hat sich mit den betroffenen Betrieben (MI, EI, AV und TM) getroffen, um die Grundregeln für den neuen Dienstplan festzulegen. Nicht alle sind mit diesen Grundregeln einverstanden. Vor allem die Fahrdienstleiter wollen nicht auf einen 3x8-Stunden-Dienst umstellen, da dieses System ihren bisherigen Arbeitsrhythmus extrem einschränken würde. Da sich aber auch unsere Kolleg:innen bewusst sind, dass die bestehenden Galopptouren aus dem gegebenen Anlass nicht zu halten sind, haben sie einen Gegenvorschlag ausgearbeitet, der den Richtlinien des Arbeitsgesetzes entspricht.

Am Freitag, den 10. Januar 2025, hat eine Delegation der Fahrdienstleiter den Verantwortlichen des SYPROLUX und seinen Personalvertretern des EI ihren Gegenvorschlag vorgestellt. Zwei Personalvertreter des OGB-L/Landesverband haben ebenfalls an diesem Treffen teilgenommen.

Dieser Gegenvorschlag, der ohne Galopptouren auskommt und auf den Erfahrungen der Fahrdienstleiter basiert, hat uns als SYPROLUX überzeugt. Dieser Dienstplan macht endlich Schluss mit den verkürzten Ruhezeiten, sichert die bestehende Work-Life-Balance und gewährt eine gewisse Flexibilität beim Schichtwechsel. Aus diesen Gründen unterstützt der SYPROLUX diesen Vorschlag und wird ihn der Direktion der CFL unterbreiten.

In der Sitzung vom 10. Januar 2025 haben sich die beiden Personalvertreter des OGB-L/Landesverband ebenfalls bereit erklärt, diesen Vorschlag zu unterstützen, so dass die Vertreter der beiden Gewerkschaften SYPROLUX und OGB-L/Landesverband gemeinsam nach einer gemeinsamen Lösung in diesem Dossier suchen.

mitgeteilt von der SYPROLUX-Leitung
Luxemburg, den 13. Januar 2025.

EI



EI-Kommissioun

Waat mir geschafft a gelescht hunn ...

Dir Dammen, dir Häeren,

De SYPROLUX war am März 2024 on tour wou mer am Virfeld vun de Sozialwahlen op all Posten am Land de Bols bei de Legt gefillt honn. Neeft deenen groussen Punkten op déi ech gläich ze schwätze kommen, soll ënnert annerem iwwert den Effectif vun den Aufsichtsbeamten an Sécherheetslegt zu Rodange nogedöcht ginn. Zu Rodange an zu Péiteng sollen Ennerstänn opgeriicht gin fir sech bei Sonn oder Keelt a Reen kënnen ze schützen. Um Belval sollen d'Pisten, Accèsen, Gleisiwwergäng an d'Beleuchtung an d'Rei gesaat ginn. Op deene Stellwierker wou keng Klimaanlag besteet krute mer gesoot datt déi gedöcht ass fir d'Elektronik an PC'en ze killen a net fir d'Wuelbefannen vum Agent sécherzestellen. Hei gi mer drop verträischt datt jo sws an 3-5 Joer engt neit Stellwierk wärt a Bertrieb goen. Waasserspender oder Waasserfilter fir proppert a genéisbart Dréinkwaasser gehéiert och schon zanter op d'mannst 5 Joer zum running-gag. Et kéint ee scho bal mengen datt et méi einfach ass engt neit Gebai ze bauen wéi fir anständig Waasser an eng angenehm Temperatur an de Raim ze suergen.

Nodeems d'Formatioun scho méi lang vum SYPROLUX kritiséiert ginn ass, gouf dëss elo erweidert. Et gouf eng nei Cellule gegrënnt mam Numm GI/FC formation et compétence ënnert der Leedung vum Laera Jim. Hei ginn praktisch Coursen neewt deenen theoretischen gehal wou d'Leit vum EI an MI zs drunn deelhuelen fir esou méi e breed gefächerten Abléck op dat jeeweilegt Berufsbild ze kréien, zB bei Barrièren oder Störungen. Och Visiten um Terrain, am Gleis an op der Stellwierker, dréit zum besseren Verstoen bäi. Dat ass mol e Schratt an déi richteg Richtung.

D'Aféieren vum Trafic/Safety ass bei den Fahrdienstleiter deelweis guernet gutt ukomm. Op Drängen vum Syprolux gouf dann eng Emfro queesch iwwert de ganzen Reseau gemaach. D'Resultat war dat datt et 50/50 ass. Heibäi bleift ze bemierken datt och vill bei där Emfro matgemaach honn déi just de nei System kennen an sou fläicht net genee konnten ofweisen. Et muss een trotzdem op e puer Geforepunkten obmierksam maachen déi dëss Obspléckung mat

sech bréngt. Déi 2 schaffen am selwichten Beräich,-TE a Chantercher oder Störungen gräifen anneneen, an am Fall vum Fall steet et Aussoo géint Aussoo. De Safety kann och séier iwwerfuert ginn wann Problemer op e puer Plätzen optauchen. An deem Fall däerf keen e Beräich iwwerhölén an deem anneren hëllefén wann de Bam brennt, och wann een et kéint. Do trenne mer dann ganz streng. Dat ka verstoen wee wëll.

Wat déi Pläng ugeet wou d'BLZ Betriebsleitcentral mam PDL dem Stellwierk Lëtzebuerg soll fusionéieren gesi mir éischer skeptisch. Et däerf ee net vergeessen datt de PDL scho mat Kb, Wb an dem CRM soll zesummen geschloen ginn. Demno wieren dann 5 bis elo eenzel Posten an engem Raum vereent. Dat ganzt soll enger besserer Kommunikatioun déngen. Et ass ewer nu mol esou datt déi elo schon net ëmmer optimal ass. Et ass eben net alles iwwert e-mail, Anträg a soss digital Gadgets ze bewältigen. Et gëtt ganz einfach net genuch matenee geschwaat. Et kann net een eppes décidéieren ouni virdrunn mat dem annerem geschwaat ze honn wat genau lass ass. Wann elo déi 2 Servicer, BLZ an 1 fusionnéiert Stellwierk, an engem Raum sen da kommen vill Legt beieneen an et entsteet vill Kaméidi, Telephoner déi schellen, Gespräch a Geremouers wat net jidvereen interesséiert a betrëfft mä déi allgemeng Konzentratioun beanträchtegt. Seef et bei Störungen am normalem Betrieb oder Nöts bei de Chantercher. Desweideren ass eng Berufserfahrung vun 5 oder 10 Joer als Fahrdienstleiter ass eng absolut Noutwendegkeet ier een als Disponent an enger BLZ soll dierfen Entscheidungen treffen welle ee soss net ka wëssen wéi den Hös leeft.

CFL gëtt ëmmer méi opgespléckt. Déi eenzel Servicer schaffen jidvereen fir sech.

Soss ware mer eng Famill déi zesummen engt gemeinsam Ziel hat... et soll rullen. Dat ass komplett verluer gang. Et ass een deem anneren säin Däiwel a jidvereen kacht seng eegen Zopp a probéiert bei Problemer dem annerem d'Schold ze ginn. Och mat där onméiglicher Reglementatioun wou alles ëmmer méi komplizéiert a schwéierfällleg gëtt. Zanter 8 Joer an der 12.Versioun am RGE, engem règlement

dat vum Transportministère ofgeseent gëtt, gëtt hei gewurschtelt wou X Klassen an X Servicer verschidde Varianten an Ausleeungen honn. Am RGI ass et nach schlimmer, do sen et der 14. Hei leid d'Pünktlechkeet ferrem drënner. An och soss eis Prozeduren an d'Software vun de Stellwierker mécht dësst net besser. Wéi krëtt een da sou schéi gesoot... dann ass dat eben esou, mär honn jo ee Störfall wou d'Verspéidungen quittéiert ginn, egal wéivill der do beienee kommen. Dat fällt engem schwéier ze acceptéieren wann ee wees datt et och méi einfach kéint goen.

Fir dem Personalangel am EI entgéintzewierken dat ass déi gréissten Erausfuerderung. Hei mussen méi interessant Konditioune geschaaf ginn. Et sen dack Schichten net besaat, Congéeën ginn refuséiert/annuléiert, Stellwierker fusionéieren fir esou kënnen Personal ze spueren, an d'Leit ginn aus hirem Rouhdag zrëckgruff. Hei kéinten Iwwerstonnen steierfräi ausbezölt ginn anplaz datt se ugeheeft ginn a net kënnen rageholl ginn. Well eng Astreinte fir d'Krankheitsfäll obzefänken ass jo eng Saach vun der Onméiglechkeet.

D'Karrière gouf kastréiert. En Opwerten vum Berufsbild vum chc an chsv ass dringend noutwendig. Anplaz ëmmer nëmmen Verschlechterungen anzeféieren, gëtt et Zäit rem positiv Ureizer ze schafen datt ee rem frou a stolz ka sen fir dee Beruf dierfen auzeüben. Mir fuerdere och Säitens der Direktioun eng kloer Aussoo bis zu wéi engem Grad een am nei Regime kann um Stellweierk bleiwen. Mir fuerderen och eng sougenannten Zuchprimm, sou wéi déi fréier Manoeuverprimm, fir deene Stellwierker Rechnung ze droen wou dee meeschten Verkéier ass. Fir eis Reservisten fuerdere mir datt den Dingschtplang endlech op 2 Wochen soll erstallt ginn. An mir fuerderen fir all Fahrdienstleiter eng prime de Risk well dee jo fir all Vergehen, am Géigensaz zu anderen Servicer, en OG10 iwwert sech muss ergoen lossen.

Rumeuren ginn zur Realitéit. Déi ominéis Galoptouren sen jo verschidde Legt en Dar am Aen. Zemols deenen déi et selwer nach nie geschafft honn. Well bis elo honn der nach net vill vun enger Tour sech bei eis beschwéiert. Et ass just de Contraire datt se Angscht honn virun engem neien verschlechtertem Plang deen op eis all wärt duer kommen. Den aktuellen kuerzen Wiessel honn der vill net gäer. Mä dat ass ewer dann och schon dat eenzeg. Well de langen Rouhdag a Conterpartie deen ass méi wéi wëllkomm. An op 4 Nöchten oder 4 Fréih hannerteneen besser sen seef mol dohi gestallt. Hei fuerdere mir e Matsproocherecht beim Erstellen vum Plang an datt dës-

sen lang genuch am Virus dem Personal ënnerbreet gëtt fir datt sech jidvereen kann drop astellen.

Et héiert een och datt d'Touren sollen komplett ofgeschaf ginn. Hei sollen se ganz gutt oppassen. D'Organiséieren vum Privatleewen, allgemeng Planungssécherheet, d'Crèche fir d'Kanner plangen an d'Organisatioun fir d'Garde bei gescheete Legt gëtt hei komplett onméiglich. Op sou eng Idee kann och just ee kommen dee selwer Bürosstonne schafft a genau wees wéi säi Plang déi nächst Wochen a Méint ausgesäit an deem d'Legt déi op Schichten schaffen egal sen. Ech soe just... „bien-être au travail“.

Nuetskontrollen an d'Badgen goufen a ginn och lo agefouert. No der Affär an der BMS, der Videosurveillance, steet jidvereen am EI ënnert Generalverdacht fir Mëssbrauch ze bedreiwen. Aus vereenzelten Fäll maache mer elo lauter Tatverdächtiger. Wuelverstann, d'Aarbecht gëtt zu all Moment assuréiert. Et geet drëmms datt wann een um Podsten sëtzt a grat dee Moment näischt leeft fir sech rouigen Gewëssens um Posten kënnen eng Paus ze gonnen. Op annere Plazen wéi d'Air Rescue, Police oder bei den Dokteren do ass ee frou an et ass ok wann ee rascht wa keng Aarbecht ass. Esou ass ee rem fit wann et rem lass geet. An der breeder Bevölkerung kënt dat och ganz gutt un an et gëtt ee souguer bewonnert iwwert déi Organisatioun. Just bei der CFL do gëtt ee geschleeft. Déi dierfen net raschten a sollen gefällegst Nöts 10St riicht um Stull sëtzen déi Lidderhanessen déi et sen. Dat war nach ëmmer esou a wärt och sou bleiwen. Traureg genuch.

Dofir froe mir als SYPROLUX eis, wat ass d'Wuelbefannen vun all deenen am EI eiser Obregkeet iwwerhapt nach wert?

Ech soen eech Merci

| Luc Plier

... äere Spezialist fir de Wunraum



10, route d'Arlon
L-9180 Oberfeulen
Email: weljea@pt.lu

GSM: 621 148 941
Tél.: 81 28 26
Fax: 26 81 01 32

... Hand an Hand fir optimalt Wunnen

AV


**RAPPORT
CHEF DE SERVICE**

Rapport de la réunion auprès du Chef de Service AV, le 10 décembre 2024

Informations du Chef de Service

Secrétariat AV

Op de 15. Dezember ass de Poste vum Chef de Division vum AV-Sekretariat rëm besat. Eis nei Cheffe de Division war déi ganz Sitzung mat dobäi, wat eis gefreet huet. Mir wënschen natierlech bei dëser Geleeënheet vill Gléck an Erfolleg um neie Posten.

Gare Ettelbrück - emplacements parking

Weiderhi war et d'Informatioun, datt de Service AV während den Ëmbauarbechte ronderëm d'Gare Ettelbréck, 8 dediéiert Parkplaze kritt fir d'Personal vum AV, zum Beispill fir eis Zuchbegleeder*Innen, dat do hiren Déngschtufank huet.

Inaptitudes provisoires

D'Personaldelegéiert sinn och informéiert ginn, datt Ännerungen usti bei der Gestiou vun Agenten, déi zäitlech begrenzt hiren Déngscht am Zuch net méi kënnen ausféieren. Dës sollen, an noer Zukunft, zentral vum AV-Sekretariat geréiert ginn.

Et gëtt och gekuckt d'Agenten, déi zäitweilg keng Sécherheitsfunktioneen am Zuch dierfen ausféieren, méi clientorientéiert Tâchen ausféieren ze loosse.

Points à discuter mis à l'ordre du jour par les délégués du personnel

Personnel CV

► **Les délégués du personnel du SYPROLUX demandent s'il est possible de remettre à disposition des agents de la Division AV-CV des lingettes humides et du gel désinfectant dans une armoire dédiée à cet effet.**

D'Cheffe de Service vum AV-CV huet eis informéiert, datt eis Demande schonn ëmgesat ginn ass. E spezielle Schaf ass am Verkaufsschalter an der Staat well dediéiert gi wou eist Personal zu all Moment Zougrëff op Lingetten a Gel fir d'Hänn ze desinfizéieren huet.

► **Les délégués du personnel du SYPROLUX revendiquent une adaptation du temps de fonctionnement du rideau-chaud au Centre de Ventes de la gare de Luxembourg. Les agents nous ont informés que le rideau-chaud ne s'allume qu'à partir de 06:00 heures, alors que les**

agents commencent leur service à partir de 05:00 heures et ouvrent le guichet à 05h30 heures.

► **Les délégués du personnel du SYPROLUX demandent s'il est envisagé d'adapter le système du rideau-chaud au Centre de Ventes de la Gare de Luxembourg afin de diminuer l'empreinte environnementale et d'augmenter l'efficacité. Selon les dires de l'agent, le rideau-chaud est devenu de plus en plus bruyant au fil du temps.**

Béid zesammenhängend Froe sinn zesumme beäntwert ginn. Hei ass direkt nom «rideau-chaud» gekuckt ginn. Et huet sech effektiv erausgestallt, datt de Regulateur net méi funktionéiert huet, sou datt d'Loft net méi richteg waarm geblosen huet, a soumat guer net méi richteg gehëtzt huet. Uganks Dezember ass dësen ersat ginn a lo hëtzt et och rëm richteg. Zäitgläich sinn och d'Zäiten ugepasst gi fir datt de «rideau-chaud» direkt Mueres um 5:00 Auer funktionéiert. Et dierft engem gudden Fonctionnement soumat näischt méi am Wee stoe.

► **Les délégués du personnel du SYPROLUX désirent connaître le nombre de tours de service « TS », c'est-à-dire « renfort », réellement effectués au Centre de Ventes en gare de Luxembourg à partir du 1er janvier 2024 au 30 novembre inclu.**

137 Renfort-Schichte sinn an Zäitraum vum 1. Januar 2024 op den 30. November 2024 am Verkaufsschalter an der Staat gelescht ginn.

Am CallCenter waren et der am gläichen Zäitraum 96. Dës Schichten dierfen d'Agenten och gären nach kuerzfristig (Mueres uruffe fir Mëttes) fräi huele wa keng Krankmeldung erakomm ass.

► **Les délégués du personnel du SYPROLUX demandent s'il est envisageable que les agents de la division AV-CV reçoivent un aperçu des présences sur place de leurs responsables (p.ex. une fois par semaine).**

D'Personaldelegéiert sinn informéiert ginn, datt all Agent mat Hëllef vum der Applikatioun «Mäin RH» ënner «Mes outils RH» an dann ënner «Who's in» kann nokucken op e Mataarbechter «am Haus» oder am Teletravail ass. Souguer d'Absenzen si gezeecht. Dëst ass fir all Agent ersichtlech. Eng weider Mesure ass net virgesinn. D'Agente kënnen sech awer och zu all Moment iwwe Teams bei de Responsabele mellen.

► **Les délégués du personnel du SYPROLUX demandent l'installation d'une fontaine à eau pour les agents du Centre de Ventes en gare de Belval-Université, identique à celle installée dans la tisanerie du Centre de Ventes en gare de Luxembourg.**

Och hei hu mir eng positiv Äntwert kritt. De Waasserspender gëtt ugefrot. E genauen Datum fir d'Installatioun konnt allerdéngs nach net genannt ginn.

Personnel PAT et CV :

► **Les délégués du personnel du SYPROLUX demandent l'introduction des jours de congés dits « Joker » pour le personnel PAT et les agents de la Division AV-CV, au même titre que pour les agents du Service BU.**

Dës Jokerdeeg, déi mir identesch wéi eis Kollege vum Busbetrib wollten, sinn eis leider net accordéiert ginn. Dat ass leider e Bemol. Och wa mir net mat 10 Deeg gerechent hate, wéi se am Busbetrib an de Stee gemeeselt sinn, hate mir eis erhofft dach deen een oder aneren Dag, ënner selbstverständlech festgeluechte Konditiou-

nen, erauszeshloen. Et gëtt awer intern gekuckt op den Déngschtpiang beim Zuchbegleetpersonal et géing erlabe fir 2 Leit méi d'office fräi ze ginn. Sou kéint een sech zum Beispill virstellen, datt déi 2 Agenten déi fir d'éischt fir en Dag fräifroen dësen d'office accordéiert kréien. Op alle Fall war Gespréichsbereedschaft ze spieren a mir hoffen datt mir déi nächst Sitzung awer eppes kënnen beweegen.

PAT:

► **Les délégués du personnel du SYPROLUX désirent connaître le suivi de l'analyse concernant d'éventuels nouveaux gants de travail pour le personnel PAT.**

Bei dëser Analyse ass méttlerweil vun all passender Händschen aus dem EPI-Katalog ee Puer bestallt ginn. Mir erhoffen eis, dass ee Puer eise Besoinen entsprécht a mir soumat d'Liederhändschen net méi brauchen.

Pour le SYPROLUX

Jérôme Weyrich
Pedro Tavares

TRANSPORTAUSGABEN FÜR DAS JAHR 2025

| | Redaktionsschluss | Erscheinungsdatum |
|----|-------------------|-------------------|
| 1. | 09.01.2025 | 16.01.2025 |
| 2. | 06.02.2025 | 13.02.2025 |
| 3. | 13.03.2025 | 20.03.2025 |
| 4. | 17.04.2025 | 24.04.2025 |
| 5. | 29.05.2025 | 05.06.2025 |

| | Redaktionsschluss | Erscheinungsdatum |
|-----|-------------------|-------------------|
| 6. | 10.07.2025 | 17.07.2025 |
| 7. | 18.09.2025 | 25.09.2025 |
| 8. | 09.10.2025 | 16.10.2025 |
| 9. | 13.11.2025 | 20.11.2025 |
| 10. | 04.12.2025 | 11.12.2025 |

Nach diesem Datum können keine Artikel mehr angenommen werden!



TM


**RAPPORT
CHEF DE SERVICE**

Rapport de la réunion auprès du Chef de Service TM, le 10 décembre 2024

► La consigne frontalière « accord transfrontalier Bel-lain-Gouvy » n'est pas à jour. La version installée sur le railtab est encore l'édition 2020.

La nouvelle version est maintenant disponible dans railtab.

► Est-il possible de modifier la sonorisation des loc 4000 pour la libération des portes à l'instar de celle sur les voitures pilotes (Türfreigabe)?

La faisabilité va être analysée.

► Les délégués du personnel demandent des explications sur la situation du parking de Troisvierges? Quand est-ce que le nouveau parking couvert deviendra opérationnel ?

L'ouverture du parking à Troisvierges est prévue pour mi-2025.

► Les délégués du personnel demandent de revenir au mode d'inscription du congé rouge antérieur. Les agents qui ont un tour de service, terminant après 00:00hrs, peuvent demander le congé rouge après leurs tour de service. Les agents qui ont leurs prises de service matin (c.à.d. après 03:00hrs) peuvent demander leurs congé rouge à la prise de service et le reste des agents à partir de 08:00hrs le matin.

Le système qui est maintenant en place sera maintenu. Une possibilité d'amélioration va être examinée

► Qu'est ce que les caméras montées en mi-vie sur les postes de conduite des 2200 sont supposées enregistrer et à partir de quelle date la mise en service est-elle prévue ?

Actuellement les caméras sur les 2200 sont débranchées, vu qu'il n'existe pas de cadre légal. Aucun enregistrement de son ou image en cabine n'est prévu, même en cas de changement de la législation.

► Les délégués du personnel demandent s'il est prévu d'installer une ventilation dans le local des révisions des WC, afin de rendre le travail moins nocif pour les agents.

Selon les connaissances du chef du CM le lieu est adapté aux travaux demandés. Une analyse en vue d'améliorer la ventilation va être examinée.

► Les délégués du personnel demandent si la machine pour laver les WC a déjà été acquise?

Le chef du CM informe les délégués du personnel qu'une analyse pour une telle acquisition est toujours en cours.

► Les délégués du personnel désirent être renseignés sur la solution proposée à l'équipe climatisation pour fermer leur local afin de contrecarrer les vols.

La solution retenue par le chef du CM est d'utiliser des armoires récupérées d'autres services et de fermer le local par la porte anti-feu pour laquelle un système à clef a été installé. Le Chef de Service TM compte lancer une enquête sur les vols de matériels survenus.

► Les délégués du personnel demandent quand le nouveau train de secours/relevage sera enfin opérationnel?

L'agrégation du nouveau train de relevage est prévue pour ce mois-ci.

► Les délégués du personnel demandent si une rénovation est prévue pour les sanitaires étant donné que de nombreux malfonctionnements resp. pannes apparaissent (carrelages qui se décollent du mur avec risque de chute, douches souvent hors service, ventilation puante ...)

Le chef du CM n'a pas prévu de grandes rénovations des sanitaires. En cas de défauts le service « insta » est à informer pour effectuer des réparations.

Points inscrits par le Service TM à l'ordre du jour:

Roulements:

Le Chef de Service TM informe les délégués du personnel qu'une analyse de faisabilité pour harmoniser les roulements des CEM et PAT est en cours.

Examen de promotion:

Le Chef de Service TM informe les délégués du personnel de l'organisation de l'examen de promotion dans la filière spécialisée « mécanicien principal » et de discussion en cours en vue d'un changement de carrière pour les encadrants directs des conducteurs.

Rondes de contrôle:

Le Chef de Service TM informe les délégués du personnel que lors des rondes de contrôle nocturnes effectuées dans le CM aucune anomalie n'a été constatée.

Tour dits «Galopp»:

Les délégués du personnel sont informés de l'abolition des tours de service dits « Galopp ».

La présentation de l'effectif du personnel pour l'effectif 2026 aura lieu le 9 janvier 2025 10h00 à 12h00 heures.

La prochaine réunion auprès du Chef de Service TM aura lieu le 27 mars 2025 de 9h00 à 12h00 heures.

La préparation de la prochaine réunion auprès du Chef de Service TM aura lieu au secrétariat du Syprolux le 24 février 2025 à 13h00 heures.

Pour le SYPROLUX

Kevin Arend
Igor Gomes
Natascha Ludwig

SC



Rapport de la réunion des Services Centraux, le 03 décembre 2024

Accinauto

► Il y a un écran dans la loge au rez-de-chaussée où seules les réservations des salles de réunion sont visibles. Les agents demandent que cet écran affiche également les informations visibles sur les autres écrans situés ailleurs (comme les informations concernant la CFL, les vidéos, etc.).

Le Service IN installe un deuxième écran visualisant les informations CFL dans la loge du site Accinauto.

Cellule Renfort :

- Comment les agents sont-ils encadrés?
- Quelles formations continues ou reconversions leur sont offertes ?
- Quelles missions doivent-elles accomplir ?
- De quels services viennent les personnes qui travaillent dans la Cellule Renfort, et quels sont leurs grades ?
- Quels services demandent le plus de missions ?
- Combien de personnes issues de la Cellule Renfort ont obtenu un poste fixe ?
- Combien de temps faut-il en moyenne avant que les personnes retrouvent un poste fixe ?
- Les collaborateurs de la Cellule Renfort demandent qu'on leur fournisse des vêtements (masse habillement CFL), ce qui n'est actuellement pas le cas.

Encadrement:

Les agents redirigés vers la Cellule de Renfort seront pris en charge par celle-ci. L'encadrement dépend fortement de l'agent et peut soit être très proche, proche ou ponctuel. Régulièrement des réunions d'équipe et des échanges informels sont organisés.

Pour les agents sans mission de moyenne ou longue durée et travaillant à plein temps, la planification de travail se fait hebdomadairement et la prise de service pourra se faire soit à 07h00, à 07h30 ou à 08h00.

Pour les agents sous mission de longue durée, les 3 premiers mois, un suivi régulier est effectué. Les mois suivants, le suivi est offert au besoin.

Formations:

La Cellule de Renfort offre certaines formations, comme la « Formation de base pour ordinateurs » et « Être accompagnateur client ». Souvent les agents utilisent LMS pour suivre des formations supplémentaires. D'autres formations plus spécifiques et liées à un poste sont proposées au besoin.

Missions:

Tous les services des CFL ayant un besoin pour un renfort temporaire, peuvent en faire la demande à la Cellule de Renfort. Les missions peuvent être à court, moyen et long terme. Étant donné que les missions peuvent être très diversifiées, la Cellule de Renfort analyse pour chaque demande le besoin pour pouvoir y affecter un agent ayant les compétences et capacités pour compléter la mission.

Masse d'habillement CFL / vêtements EPI:

Lors de la prise de service, tous les agents, n'ayant pas de chaussures de sécurité à disposition, seront équipés par la Cellule de Renfort. Celle-ci fournit aussi les vêtements EPI nécessités pour les chantiers. Étant donné que pour les missions spontanées de courte durée, il est impossible de commander des vêtements, la Cellule de Renfort dispose de vêtements en stock, qui sont mis à disposition des agents pour la durée requise. Après utilisation, les vêtements sont nettoyés par un service de nettoyage spécial et reviennent dans le stock. Cependant les agents, sous mission de moyenne ou longue durée, sont équipés avec les vêtements EPI par le service demandeur.

Bâtiment Dairy House:

► Concernant la problématique des odeurs provenant du fumoir et de la cuisine, y a-t-il une possibilité d'installer un filtre à charbon ou de mettre en place une autre solution pragmatique pour y remédier?

Étant donné que le propriétaire n'apporte pas de modifications coûteuses, le Service RH demande au Chef de Division des Services Généraux de réanalyser la situation afin de trouver une solution.



Photo by CFL

New DG

► **Lors de notre dernière réunion vous nous avez indiqué qu'à l'automne il serait possible de présenter des plans pour transmettre une impression de l'intérieur du nouveau bâtiment. Avez-vous déjà ces plans ?**

Le Directeur RH nous a informé qu'à partir de cette semaine, le personnel trouve des informations sur la nouvelle DG sur Inside CFL. Le premier «Dossier des Monats #1 – New DG » a été publié en date du 03 décembre 2024. Pour le mois de décembre, une deuxième publication est prévue. À partir de l'année prochaine, les publications sont prévues hebdomadairement.

Service IN

► **Pourriez-vous nous présenter le bilan de la réorganisation du IN?**

► **Est-ce un choix délibéré d'externaliser de plus en plus de prestations, au risque que la compétence des agents CFL au Service IN en souffre ?**

Les changements transversaux annoncés lors de la dernière réunion en 2023, ont été mis en oeuvre avant juin 2024 et fonctionnent bien.

Réorganisation du Service Informatique

L'idée était de créer des postes de chefs de bureau ainsi que de chefs d'unité. Ces créations de poste dépendent du contingent d'agents par division/équipes. Cela vise à répartir les tâches de management au sein des divisions, à améliorer le suivi des activités, à offrir plus de disponibilité aux équipes et à faciliter le feedback.

De ce fait, 23 fiches de postes sont à adapter et la finalisation de cette adaptation est prévue pour le 31 décembre 2024.

Evolution du COO (opérations informatiques)

Le Service IN propose de réorganiser la structure actuelle du COO pour mieux répondre aux défis d'innovation et de support. Cette approche devrait permettre d'accroître la participation et la satisfaction des clients (internes), ainsi que de réduire les délais de mise à disposition de solutions et de résolution des incidents.

Bilan de la réorganisation

Pour toutes les divisions, à l'exception du COO, la réorganisation s'est bien déroulée et a été réalisée rapidement. Pour le COO des ateliers ont été organisés avec les équipes afin d'améliorer l'organisation interne, de répondre aux questions et de réduire les inquiétudes liées au changement. Une analyse de ce changement ne pourra être effectuée que dans quelques mois.

► Externalisation des services IN

Pour le service IN, il faut différencier entre «externalisation» et « sous-traitance ».

On parle d'«externalisation», quand les CFL confient la réalisation de certaines tâches à un prestataire externe. Le transfert de responsabilité et l'obligation de résultat sont déterminés par un contrat de service.

Seul 3 processus sont externalisés et le Service IN n'a pas l'intention d'en externaliser d'autres:

1. premier niveau de support (24/7),
2. à partir de l'année 2025: second niveau de support en dehors des heures de bureaux (24/7),
3. pour les années 2025 et 2026 uniquement: troisième niveau de support sur les nouvelles technologies (24/7 en dehors des heures de bureau).

Le support pendant les heures de bureau est assuré en interne.

On parle de « sous-traitance », lorsque les CFL intègrent des consultants au sein de leurs équipes. Le recours se fait dans les cas suivants:

- surcharge de travail temporaire,
- adoption de nouvelles technologies,
- besoin d'expertise dans un domaine spécifique,
- besoin de profils spécifiques pour des missions temporaires.

Les consultants sont embauchés pour une durée maximale de deux ans.

Pour le SYPROLUX

Nicolas Rossy
Isabelle Faber
Steve Watgen

Kommission der Pensionierten und Witwen:

Generalversammlung 2024

Am vergangenen 13. November fand die alljährliche Generalversammlung der Pensioniertenkommission in den Räumlichkeiten des Parc Hotel Alvisse in Dommeldingen statt und zahlreiche Mitglieder hatten sich dann auch eingefunden um an dieser Versammlung teilzunehmen.

Nach der Begrüssung durch die Kommissionsleiterin stand der Rechenschaftsbericht des Jahres auf dem Programm. Hier wurden die Aktivitäten der Kommission wie etwa die verschiedenen Kommissionssitzungen, der Frühjahrsausflug der Kommissionsleitung, sowie der traditionelle Herbstausflug der gesamten Kommission noch einmal Revue passieren gelassen. All diese Aktivitäten erlauben es den Mitgliedern in Kontakt mit ihrer Gewerkschaft zu bleiben, den Austausch mit Kolleginnen und Kollegen in so mancher geselliger Runde zu pflegen und über die Arbeit und die Probleme beim Syprolux und bei der CFL auf dem Laufenden zu bleiben. Neu auf dem Programm stand dieses Jahr die Organisation eines gemeinsamen Mittagessens, dies um denjenigen Mitgliedern, welche an einer mehrstündigen Besichtigung nicht mehr teilnehmen wollen oder können trotz allem die Gelegenheit zu bieten ihre Kollegen zu treffen und so den Kontakt aufrecht zu erhalten.

In einer Gedenkminute wurde den verstorbenen pensionierten Mitgliedern des Syprolux gedacht.

Danach referierte der Generalsekretär des Syprolux Steve Watgen über die aktuellen Entwicklungen sowohl bei der Gewerkschaft wie auch bei der CFL.

Wie jedes Jahr war auch ein Referat über ein aktuelles Thema vorgesehen.

In Luxemburg sind 6 grosse Banken (darunter BCEE, BGL, Banque Raiffeisen, Post Luxembourg und ING Luxembourg) dabei sich zusammenzuschliessen um ein gemeinsames Netz von Geldautomaten aufzubauen. Verwaltet wird dieses Netz von einem neuen Betreiber werden, der unter der Handelsmarke Bancomat tätig sein wird. Mit eingebunden betreffend die Entwicklung, die Vermarktung und die Vermietung der Geldautomaten ist die Firma Lux-Constellation.

In diesem Zusammenhang waren Mitarbeiter von Bancomat eingeladen um ihr Projekt vor der Inbetriebnahme vorzustellen.

Angestrebt ist eine Verbesserung der Erreichbarkeit, der Sicherheit, des Zugangs für Menschen mit eingeschränkter Mobilität oder Sehbehinderung, sowie eine Weiterentwicklung der bereit gestellten Funktionen. Es soll also die geographische Verteilung der Geldautomaten optimiert werden und der Park der Automaten soll standardisiert werden um so eine gemeinsame Benutzung der Automaten für Kunden mit Karten aller beteiligten Banken zu garantieren. In Zukunft werden die Geldautomaten unter der gemeinsamen Bezeichnung <bancomat> sichtbar sein.

Jedes angeschlossene Geldinstitut wird aber seine eigene Tarifpolitik weiterführen und es bleibt abzuwarten inwiefern zum Beispiel ländliche Gegenden wieder Zugang zu Geldautomaten haben werden ohne dass man in die nächste oder übernächste Ortschaft fahren muss.

Für die Kunden gilt, dass alle aktuellen Karten weiterhin benützt werden können und ihre volle Gültigkeit behalten.

Nach einer anschliessenden Diskussion war der nächste Programmpunkt die traditionelle Mitgliederehrung.

Für den ältesten Teilnehmer aufgrund des Lebensalters wurde Herr Milbert Adrien und für den ältesten Teilnehmer aufgrund der Mitgliedsdauer im Syprolux wurde Herr Dengler Georges geehrt. Ihnen beiden wurde ein kleines Geschenk überreicht mit einem grossen Dank für ihre Treue zum Syprolux.

Nach dem offiziellen Teil stand ein gemeinsames Mittagessen auf dem Programm. Hier blieb noch viel Zeit um sich untereinander auszutauschen und um eine gesellige Zeit miteinander zu verbringen.

Viviane Weis

ENVIE D'EVASION ?
N'HÉSITÉZ PLUS !



DÉCOUVREZ
LES NOMBREUX
AVANTAGES DE NOTRE
AGENCE DE VOYAGE

RÉSERVEZ DÈS
MAINTENANT VOTRE
VOYAGE À FORFAIT SANS
FRAIS DE DOSSIER
ET BEAUCOUP
D'AUTRES.

Agence de voyage | 13, Place de la Gare
L-1616 Luxembourg | www.cflevasion.lu
Contactez nous au **2489 4800**
ou par e-mail à cfl-evasion@cfl.lu

MI



Rapport de la réunion auprès du Chef de Service MI, le 10 décembre 2024

► Approbation du procès-verbal de la réunion du 25 septembre 2024.

Le procès-verbal a été approuvé.

Echange d'informations

District Ouvrage d'Art:

Le Chef de Service MI nous a informés qu'il prévoit de créer un nouveau «District d'ouvrage d'art». Il est prévu que le Chef de District soit un hors cadre. Les délégués du personnel ont exprimé leur désaccord qu'un hors cadre soit prévu comme Chef de District. En effet, ces postes relèvent normalement de la carrière B. En plus, les délégués du personnel ont rappelé que ce projet doit impérativement être soumis à la Délégation Centrale. Ceci est seulement une information sur un projet, le dossier du projet n'étant pas prêt à ce stade.

Doléances présentées par les délégués, resp. affaires portées à l'ordre du jour par le Chef du Service MI

Bilan de la sécurité de l'année 2024 / perspectives 2025:

Le travailleur désigné a présenté les chiffres clés de l'année 2024. Jusqu'à fin novembre, le service GI comptait 41 accidents de travail. Ceci est une nette augmentation par rapport à 2023. Apparemment, plus d'accidents sont signalés, car le nombre d'accidents sans jours d'absence a aussi augmenté. Cela peut être interprété que même les petits accidents sont signalés. Pour la même période, le service GI comptait 19 accidents de trajet.

Embauches et effectif:

► Les délégués du personnel souhaitent être renseignés et discuter de l'effectif de l'exercice 2026, ainsi que les embauches prévus pour les exercices 2024 et 2025.

Pour l'exercice 2024, 68 embauches et mutations ont été effectués. Le Service MI prévoit 65 embauches pour l'exercice 2025. L'effectif 2026 sera discuté lors d'une réunion prévue pour le 8 janvier 2025.

Cependant, les questions de fonds sont restées sans réponse. Les délégués du personnel avaient demandé combien des 68 candidats sont encore aux CFL, combien ont démissionné et combien ont dû partir suite à un examen non réussi.

Par ailleurs, un relevé des embauchages par carrière n'a pas pu être présenté.

Bâtiments:

► Les délégués du personnel demandent à être informés sur l'avancement des nouveaux bâtiments du Service MI. Le réfectoire de l'Unité énergie reste toujours beaucoup trop petit. Une solution a été proposée lors d'une réunion avec le Chef de Service, mais celle-ci est restée sans suite, la situation étant misérable.

Les délégués du personnel demandent des informations concernant les bâtiments des équipes Transcom, T2 Luxembourg, S21 Luxembourg ainsi que toutes les équipes du Service MI situées à Luxembourg/Gasperich et si un plan prévisionnel des travaux a été établi.

Une réunion a eu lieu le 11 décembre 2024 pour faire le point sur le projet de la rue d'Alsace/rue de la déportation. Le Chef de service adjoint a expliqué que le flux des informations entre les différents acteurs (internes et externes) est totalement insatisfaisant, et il espère nous pouvoir donner plus de détails après la réunion du 11. 12. 2024.

Suivant les informations reçues en réunion, le projet a encouru un retard d'environ 6 mois. En conséquence, la mise en service du nouveau bâtiment va être retardée et les équipes du site rue d'Alsace doivent être parties pour fin 2027. Or, le bâtiment ne sera pas prêt et une solution provisoire doit être cherchée.

MAG:

► Les délégués du personnel demandent si le Service MI a prévu du personnel supplémentaire pour réaliser les entretiens annuels (Mataarbechtergespräch – MAG) à l'avenir. Si tel est le cas, combien de personnel est pris en compte et un budget supplémentaire est-il prévu? Les délégués du personnel soulignent qu'il existe déjà une grave pénurie de personnel et qu'une grande partie du travail est actuellement réalisée par des entreprises privées.

Le Chef de Service a rappelé que seul MAG+ sera lancé en 2025 et MAG sera pour 2026. Il est trop tôt pour pouvoir estimer le besoin suite au MAG/MAG+. Évidemment, les exigences pour les chef d'équipe vont augmenter. C'est pourquoi les postes de chef d'équipe adjoint ont déjà été créés. D'autres prévisions pour le budget ou l'effectif n'ont pas été faites.

Conditions de travail:

► Les délégués du personnel constatent qu'au Service MI, un amalgame est fait entre des jours de repos non pris et des jours de congé. Un repos hebdomadaire isolé pris à un moment X est soumis à plusieurs conditions, c'est-à-dire l'agent doit avoir une fin de service au plus tard à 22:00 heures et ne peut reprendre son service qu'à 05:00 heures au plus tôt. Par ailleurs un repos isolé doit avoir une durée de 38 heures. Les délégués du personnel désirent discuter de cette problématique.

Une analyse pour vérifier si les revendications sont correctes sera lancée. Le cas échéant, des propositions quant à des solutions seront faites dans les meilleurs délais.

Prime pour contact avec substances dangereuses:

► Les équipes du service MI demandent une prime pour les travaux dans des endroits en contact avec des matières fécales et des seringues. Les délégués du personnel demandent, si une procédure est prévue pour des travaux qui risquent un contact avec des seringues contaminées. Il s'agit souvent d'endroit très spécifiques et bien connus (p.ex tunnels quai 3 à Luxembourg sortie N).

Le service MI va se renseigner sur les mesures et moyens de protection pour ce genre de situation. En cas de possibilité de pouvoir respecter ces prescriptions, aucune entreprise externe ne devra intervenir. Tous les moyens de protection doivent dans ce cas être mis à disposition aux agents concernés. Dans le cas contraire, on devra faire appel à une entreprise externe pour le nettoyage régulier. La question de la prime devra ensuite être résolue.

Adaptation du temps de travail face à des conditions météorologiques

► Les délégués du personnel demandent que les chefs d'équipes puissent décider des temps de travail adaptés aux conditions météorologiques extrêmes (canicules, etc.). Les décisions prises par la cellule MI/QSE l'année passée étaient généralement publiées trop tard.

Le Service rédige actuellement une note de service sur base de la note d'application des tableaux de service. Cette note tiendra compte de cette revendication, puisqu'elle se trouve déjà dans la note actuelle d'application des tableaux de service.

Pour le SYPROLUX

Fraenz Duhr
Nelson Costa
Ed Mallinger
Marc Langers
André Dhur
Paulo Correia

A.S. CFL - Leichtathletik

41. Championnats nationaux de Cross-Country des cheminots à Reckange/Mess

le Samedi 01.03.2025

Lieu: Reckange/Mess - lieu dit Riederbësch (entre Reckange/Mess et Roedgen)

Départ: 15h00

Vestiaires:
Reckange/Mess - Hall Sportif de Reckange/Mess

Inscriptions de préférence à l'avance :

Tél.: 2489-5884 ou 691.48.42.65 (Scheer Luc)

E-Mail: scheluc33@gmail.com

Ou: au Départ à partir de 14.00 hrs

Participants Agents CFL et leurs membres de familles
Coureurs corporatifs et loisirs

Frais d'inscription: 8 €

Distances:

Senior masculin: 8.920m (4 tours)

Senior féminin: 6.690m (3 tours)

Remarque:

Seulement les agents CFL peuvent devenir champion(ne) de Cross.

L'organisateur décline toute responsabilité en cas de vol et d'accident

Remise des prix:

Vers 16.30 hrs - Hall Sportif de Reckange/Mess



NEUJAHRSGRATULATIONEN



| | |
|---|-----------------------|
| Watgen Steve | Lintgen |
| Krecké Denise Mme | Colmar-Berg |
| Walisch-Freres Gilbert M. et Mme | Rumelange |
| Lemmer-Muller Tilly Mme | Lorentzweiler |
| Milbert Helga et Adrien | Hesperange |
| Trierweiler-Manente Norbert M. et Mme | Tétange |
| Michels Emile M. | Schifflange |
| Dupont-Schmit Josiane Mme | Asselborn |
| Weber-Wolff Therese Mme | Bettange -sur-Mess |
| Brosius Norbert M. | Pétange |
| Kettels-Stitz Paul M. et Mme | Esch-sur-Alzette |
| Hertges Marco M. | Siebenaler |
| Reuland-Faber Guy M. | Hautcharage |
| Thill Nico M. | Kleinbettingen |
| Fürpass Jeannot M. | Mondercange |
| Wagener Jean-Paul M. | Mersch |
| Marx Michel M. | Bettembourg |
| Antony Gaston M. | Munsbach |
| Nicolay Patrick M. | Wasserbillig |
| Breuer-Frères Marguerite Mme | Doennange |
| Weyrich Jérôme M. | Schifflange |
| Rossy Nicolas M. | Mullendorf |
| Weis Viviane Mme | Berchem |
| Schroeder-Bonifas Marie | Reckange/ Mersch |
| Kneip Virginie Mme | Hoffelt |
| Hilbert-Baustert Aloyse M. et Mme | Pétange |
| Welter Roger Welter-Thummel Virginie | Noertzange |
| Thill-Differding Pierre M. et Mme | Echternach |
| Entringer-Kuni Marcel M. et Mme | Hagelsdorf |
| Reuter-Corbacio Norbert M. et Mme | Grevenmacher |
| Matzet-Drazdik Gilbert M. et Mme | Bergem |
| Serres Paul M. | Rollingen |
| Weber-Hoffmann Pierre M. et Mme | Asselborn |
| Adam Charles M. | Soleuvre |
| Wagner Jeannine Mme | Linger |

| | |
|---|------------------------|
| Bach-Rommes Gabrielle Mme | Lorentzweiler |
| Schanck Arnold M. | Oetrange |
| Watgen Raoul M. | Noertzange |
| Chenet-Koenig Jean M. et Mme | |
| Determe Lucien M. | Manternach |
| Kohnen-Nicks François M. et Mme | Luxembourg |
| Dienhart-Lefebvre Joseph M. et Mme | Altrier |
| Faber-Niggel Claude M. et Mme | Esch-sur-Alzette |
| Haas-Redinger Josephine Mme | Dudelange |
| Mander-Hecker Roger M. et Mme | Diekirch |
| Hansen-Wilwert Jos M. et Mme | Wellenstein |
| Lentz Albert M. | Clervaux |
| Majerus-Baulisch Marie-Anne Mme | Mertzig |
| Waringo-Gregoire Lucien M. et Mme | Bettembourg |
| Majerus-Kirsch Jean-Pierre M. et Mme | Ingeldorf |
| Antony-Koch Arsène M. et Mme | Helmsange |
| Ney Louise Mme | Useldange |
| Felten-Hentzen Marcelle Mme | Redange -sur-Attert |
| Plier Luc M. | Hautcharage |
| Duhr François M. | Belvaux |
| Palzer-Girrens Aloyse M. et Mme | Grindhausen |
| Schronen-Flammang Marie Mme | Troisvierges |
| Grimaz-Hammerel M. et Mme | Bettembourg |
| Fischer-Bruch Jean M. et Mme | Flaxweiler |
| Dengler-Ewertz Georges M. et Mme | Luxembourg |
| Lotzkes Marie Anne Mme | Erpeldange |
| Trierweiler Claude M. | Pétange |
| Schumacher Marcel M. | Luxembourg |
| Mootz-Kohl Jean-Pierre M. | Helmsange |
| Konsbruck-Godar Georges M. et Mme | Manternach |
| Blasius Etienne M. | Rollingen |
| Fischbach Ernest M. | Dudelange |
| Stoltz Nico M. | Grevenmache |
| Lordong-Thein Jean-Pierre M. et Mme | Pétange |
| Klein-Goetzinger Marguerite Mme | Pétange |

| | |
|-------------------------------------|------------------------|
| Muller Marc M. | Canach |
| Calzi-Majerus Liliane Mme | Mondercange |
| Rippinger Marco M. | Canach |
| Zeimes-Schanck Marc M. et Mme | Heinerscheid |
| Scholtes Eliane Mme | Kopstal |
| Gerard-Blasen Gaston M. et Mme | Esch-sur-Alzette |
| Demuth Georges M. | Luxemburg |
| Lanser-Vitu Jean-Luc M. et Mme | Brouch |
| Geimer-Pinnel Romain M. et Mme | Mamer |
| Juncker-Reuter Marie Madeleine Mme | Schlinderman-derscheid |
| Deviscour-Thurmes Joseph M. et Mme | Soleuvre |
| Wolff Romain M. | Erpeldange |
| Feierstein-Gillen Triny Mme | Diekirch |
| Schaeffer-Boever Georges M. et Mme | Diekirch |
| Kayser Jean M. | Hamm |
| Roeltgen Marie Mme | Luxembourg |
| Pleger-Cannels Francois M. | Clervaux |
| Nickels-Hinger Elise Mme | Alzingen |
| Reuter Joseph M. | Warken |
| Becker-Pizzaferri Familie | Kirf |
| Pasquali Pierre M. | Oberkorn |
| Hausemer-Arendt Margot Mme | Luxembourg |
| Schaus Marcel M. | Schifflange |
| Denis-Godfroid Jean M. et Mme | Troisvierges |
| Fournelle-Kerschenmeyer Annette Mme | Blaschette |
| Weydert Marc M. | Dudelange |
| Offermann-Holper Raymond M. et | Mme Mersch |
| Speicher Victor M. | Consdorf |
| Weyer Monique Mme | Uebersyren |
| Kayser-Meilender Maria Mme | Capellen |
| Gries Paul M. | Olingen |
| Dumont-Binsfeld Frank M. et Mme | Grevenmacher |
| Leider-Rodrigues Maria Mme | Luxembourg |
| Hermes-Lemmer Suzanne Mme | Hunsdorf |
| Backes-Bach Therese Mme | Wasserbillig |
| Lentz-Thesen Catherine Mme | Bastendorf |
| Malget-Mores Yolande Mme | Bettembourg |
| Theisen-Kauth Venant M. et Mme | Selscheid |

| | |
|--------------------------------|----------------|
| Kaufmann-Kobs Marie Jeanne Mme | Moesdorf |
| Steffen Fabrice M. | Aspelt |
| Thommes-Mertz Joseph M. et Mme | Remerschen |
| Zeimes Guy M. | Roodt-sur-Syre |
| Costa Nelson M. | Reckange |
| Betzen Paul M. | Echternach |
| Nicolay Günther M. | Wasserbillig |
| Thies Fred M. | Diekirch |
| Lutgen-Eicher Simone Mme | Pétange |

MERCI

Mir soën lech alleguerten villmols Merci fir déi generéis Don'ën.



Aktivitäten des Kinderferien- und Sozialwerks

Aus organisatorischen Gründen organisiert das Kinderferien- und Sozialwerk selbst keine Ferienkolonien mehr, gewährt jedoch eine Unkostenbeteiligung von maximal 500€ für das laufende Jahr, für die Kinder und Enkelkinder der Mitglieder, die an einer Ferienkolonie einer der drei anerkannten offiziellen Organisation, des Roten Kreuzes oder des SNJ, teilnehmen.

Wir gewähren auwch eine maximale Gesamtrückerstattung des laufenden Jahres von 300€ für Nachhilfekurse für Schüler von Primär- und Sekundarschule von INTELLEGO und d'STÄIP.

Für die Beteiligung an den Kosten an einer Ferienkolonie oder für Nachhilfekurse des laufenden Jahres bitte eine Kopie der Rechnung und des Zahlenbelegs der Bank bis spätestens den 01. März des folgenden Jahres an des SYPROLUX Sekretariat schicken.

SYPROLUX

BP 2615 L-1026 Luxemburg oder
syprolux@pt.lu

Der Verwaltungsrat des Kinderferien- und Sozialwerks

Die Grödner Talbahn - „es war einmal“

Das Grödner Tal ist ein etwa 25 km langes Seitental des Eisacktales und liegt im Nordwesten der Südtiroler Dolomiten. Vom Grödner Bach durchflossen, zieht es sich von Waidbruck (470 m) bis zum Sellastock und den Pässen Sellajoch (2.214 m) und Grödner Joch (2121 m) hinauf. Das Tal weist eine bewegte Geschichte auf und die Menschen beherrschen drei offizielle Sprachen: Ladinisch (eine alte romanische Sprache), Deutsch und Italienisch. Bis zur Mitte des 19. Jhr. war das Grödner Tal nur auf schwierig zu begehenden Höhenwegen vom Eisacktal aus erreichbar. Dies erschwerte den Handel mit u.a. den Holzschnitzereien erheblich.

Der Gedanke an den Bau einer Eisenbahn durch das Grödner Tal war bereits um das Jahr 1900 aufgekommen, da sich der Transport von Holzschnitzereien und vor allem Altären auf der engen Straße nach Waidbruck als sehr mühselig, kostspielig und unbequem erwiesen hatte. Außerdem wurde für die Durchfahrt eine Maut verlangt. Eine teure Angelegenheit, wenn man bedenkt, dass Ende des 19. Jhr. jährlich 2.000 bis 3.000 Wagenladungen aus Gröden exportiert wurden.

Im Jahr 1905 kam es zur Gründung eines „Komitee zum Bau der Grödner Bahn“, dem der Bürgermeister von Sankt Ulrich Josef Rifesser vorstand – der Bau der Bahn würde eine große wirtschaftliche Bereicherung bedeuten. Der für die Eisenbahnen zuständige Minister aus Wien gab im Jahr 1908 den Auftrag für ein definitives Projekt zum Bau der Bahn von Klausen nach Sankt Ulrich mit einer eventuellen Verlängerung nach Plan.

Italien, das seit dem Jahr 1882 mit dem Österreichisch-Ungarischen Reich sowie mit Deutschland alliiert war, hatte bereits im Jahr 1915 (im Ersten Weltkrieg) ein geheimes Abkommen mit Frankreich abgeschlossen. Dass die Allianz zwischen Italien, Frankreich und England immer enger wurde, war dem österreichischen Geheimdienst nicht verborgen geblieben. Österreich strebte deshalb nach einer engeren Verbindung zu Südtirol und zu anderen für Italien interessanten Gebieten. Die Bahn wäre die beste Möglichkeit, um Munition, Waffen und Soldaten von einer Grenze zur anderen zu befördern. Die Grenze zwischen dem Österreichisch-Ungarischen Reich und Italien verlief vom Gardasee durch die Brentagruppe, die Palagruppe, das Fassatal, die Marmolata, den Nuolau und den Monte Cristallo bis hin zu den Drei Zinnen.

Nach dem Austritt Italiens aus dem Dreibund (Deutschland, Österreich und Italien) am 4. Mai 1915 erklärte Italien Österreich den Krieg am 23. Mai 1915, woraufhin Österreich so schnell wie möglich Soldaten, Kriegsmaterial, Waffen und

Nahrung an die Südfront bringen musste. Bis nach Klausen und Toblach gelang der Transport reibungslos, ab da erwies er sich als schwierig, da die engen Straßen und Passübergänge, vor allem im Winter, nicht ungefährlich waren. Man war auf Pferde und Esel als einziges sehr langsames Transportmittel angewiesen.

Die Grödner Talbahn

Das Militärkommando ordnete den Bau einer Eisenbahnlinie von Waidbruck oder Klausen bis nach Plan im Juni 1915 an. Die Breite der Gleise war zunächst auf 1.000 mm festgesetzt worden, wurde dann aber auf 760 mm verringert, um schneller voranzukommen. Anstelle der im Projekt vorgesehenen Elektrolokomotive musste man sich mit einer Dampflokomotive begnügen. Ende August 1915 wurde schließlich ein Arbeitsplan erstellt, der eine 31 km lange Bahnlinie von Klausen (539 m), an der im Jahr 1867 eröffneten Brennerbahn gelegen, bis nach Plan vorsah. Die Bahn sollte Sankt Ulrich (1224 m), Sankta Christina (1396 m) sowie Wolkenstein (1562 m) passieren und den Ort Plan (1592 m) erreichen.

Da für den Bau der Eisenbahn unzählige Helfer, Techniker und Ingenieure benötigt wurden, beauftragte man die 29. Eisenbahnkompanie mit den Arbeiten. Es wurden zudem russische Kriegsgefangene von der Ostfront geholt (insgesamt fast 6.000). In einer Rekordbauzeit von nur 4,5 Monaten (am 23. Dezember erreichte der erste Wagon die Haltestelle von Plan) konnte die Bahnstrecke provisorisch fertig gestellt werden - die offizielle Eröffnung der Bahn erfolgte am 6. Februar 1916. Die Eisenbahnstrecke war nur für den Kriegszweck bestimmt. Die Bahn musste ab Klausen bis nach Plan den Höhenunterschied von 1.072 m überwinden und die maximale Steigung betrug 49 ‰. Der minimale Kurvenradius betrug nur 38 m - mit Ausnahme von zwei Kurven mit 34,5 m bzw. 35 m. Die ursprünglich eingesetzten Schienen hatten ein Gewicht von 18 kg/m - sie wurden im Jahr 1955 durch neue Schienen mit dem Gewicht von 27 kg/m ersetzt.

Zur Betriebsaufnahme standen der Bahn nur Betriebsmittel anderer österreichischer Schmalspurbahnen zur Verfügung. Die zum Einsatz kommenden Dampflokomotiven - Naßdampf-Zwillingslokomotiven mit vier Kuppelachsen - verfügten über eine Leistung von 150 PS und die Geschwindigkeit betrug bei der Bergfahrt nur 14 km/h und bei der Talfahrt erreichte man 18 km/h.

Rückbau der Bahnstrecke

Nach dem Ende des Ersten Weltkrieges wurde Südtirol an Italien angebunden und die Bahnstrecke dem öffentlichen Personen- und Güterverkehr zugänglich gemacht. Die Bewohner des Grödner Tals verfügten somit über eine Eisenbahn, mittels welcher sie sich nach Brixen und Bozen bewegen konnten. Mit der Brennerbahn war ihnen auch der Besuch der früheren Heimat Österreich möglich. Da die Geschwindigkeit der Bahnstrecke sehr gering war, verlor sie mit der Aufkommen des Individualverkehrs zunehmend an Attraktivität.

In den 1950er Jahren litt die Bahn unter ihrem schlechten Allgemeinzustand, da die italienische Eisenbahngesellschaft FS nicht genügend investierte und die geplante Modernisierung unterblieb. Der schlechte Zustand des Rollmaterials und der



die restaurierte Dampflokomotive
FS_R.410.004 in Sankt Ulrich

Bahnstrecke führten zum Niedergang der Grödner Bahn. Die im Folgenden wiedergegebene Textpassage aus dem Buch „Die Dolomiten“ aus dem Jahr 1953 unterstreicht dies zur Genüge: „es ist nicht jedermanns Sache, für die 31 km lange Bahnstrecke von Klausen bis Plan im hintersten Gröden fast zweieinhalb Stunden auf einer wackeligen Schmalspurbahn aufzuwenden, wenn der Kraftwagen dieselbe Strecke in einer knappen halben Stunde zurücklegt.“ Schließlich erfolgte die Einstellung des Bahnverkehrs auf der Grödner Bahn am 29. Mai 1960

Auf der Bahntrasse zwischen Klausen und Sankt Ulrich entstand Anfang der 1970er Jahre eine Straße, die die aufgeweiteten Tunnel der alten Grödner Bahn benutzte. In der Gemeinde Sankt Ulrich verwandelte man die Bahntrasse in eine Fußgängerpromenade, an der im Jahr 1973 die letzte erhaltene Lokomotive der Bahn als Denkmal aufgestellt wurde - ebenfalls sind einige bauliche Relikte der Bahnstrecke u.a. der Tunnel in Sankta Christina noch heute sichtbar.

Es wurde auf Initiative der Südtiroler Landesabteilung für Mobilität eine Machbarkeitsstudie zur Reaktivierung der Gröd-

ner Bahn in Auftrag gegeben. Die neue Grödner Bahn oder „Dolomitenbahn“ würde ab Bozen nach Kastelruth weiter in das Grödnertal (Sankt Ulrich, Sankta Christina und Wolkenstein) und nach Cortina d’Ampezzo führen.

Marcel Oberweis



Der Wanderweg „Luis Trenker“ auf der früheren Bahnstrecke bei Sankt Ulrich

Quellenverzeichnis:

1. https://de.wikipedia.org/wiki/Gr%C3%B6dner_Bahn
2. https://www.technikmuseum-online.de/homepage_dateien/beitrag_10.htm



NOTE à tous les Services

Objet: Règlement des émoluments au personnel.

Le personnel est informé, que pour l’exercice 2025, les comptes-courants auprès des instituts financiers seront crédités des traitements, pensions, salaires et primes selon le calendrier des DATES VALEUR ci-dessous:

Dates VALEUR CREDIT des émoluments:

| | | | |
|----------|--------------------|----------|----------------------|
| Mercredi | le 29 janvier 2025 | Mardi | le 29 juillet 2025 |
| Mercredi | le 26 février 2025 | Mercredi | le 27 août 2025 |
| Jeudi | le 27 mars 2025 | Vendredi | le 26 septembre 2025 |
| Lundi | le 28 avril 2025 | Mercredi | le 29 octobre 2025 |
| Mardi | le 27 mai 2025 | Mercredi | le 26 novembre 2025 |
| Jeudi | le 26 juin 2025 | Lundi | le 29 décembre 2025 |

Les bulletins de paie parviendront aux services d’attache, en principe, trois jours ouvrables avant le dernier jour de travail de chaque mois.

La présente est à porter à la connaissance du personnel par la voie la plus appropriée.

Le Chef du Service FI
Guy SCHWINNINGER

Am 28. Dezember 1879 - die Eisenbahnbrücke über den „Firth of Tay“ stürzt ein

Die Technikgeschichte berichtet, dass die erste Eisenbahnfahrt auf der 39 km langen Bahnstrecke zwischen den Orten Stockton und Darlington im England mit der Dampflokomotive „Locomotion“ (von George und Robert Stephenson konstruiert) mit der Geschwindigkeit von 16 km/h am 27. September 1825 durchgeführt wurde. Der Siegeszug der Eisenbahn begann am 15. September 1830 nach der erfolgreichen 56 km langen Bahnfahrt zwischen Liverpool und Manchester (mit der Höchstgeschwindigkeit von 43 km/h in 11/2 Stunden). In allen Regionen des Vereinigten Königreichs wurden nunmehr Eisenbahnstrecken gebaut und die Idee fand ihren Weg in die europäischen Länder sowie in entfernte Weltgegenden.

Die Konstruktion der „Firth-of-Tay“-Brücke

Auch in Schottland wurde der Bau der Eisenbahnstrecken vorangetrieben u.a. wurde beschlossen, den „Firth-of-Tay“ mit einer mehr als drei km langen Eisenbahnbrücke zwischen den Bahnhöfen Wormit am südlichen und Dundee am nördlichen Ufer des Flusses zu überqueren. Die Gesellschaft „North British Railway“ fungierte als Bauherrin und beauftragte den Ingenieur Thomas Bouch mit der Konstruktion. Die Höhe der Brücke betrug 26,8 m über dem höchsten Gezeitenstand. Man hatte sich für die Fachwerkbauweise aus Gusseisen und einer Fahrbahn aus Schmiedeeisen entschieden. Obwohl der Einsturz der Brücke über den Fluss Dee im Jahr 1847 als Warnung hätte dienen müssen, wurde die „Firth-of-Tay“-Brücke in der ähnlichen Technik errichtet.

Die sich später ereignende Katastrophe war demnach vorprogrammiert. Neben schwerer Fehler bei der statischen Berechnung sah der Bauingenieur knapp 50 kg/m² als Windlast bei einem aufkommenden Orkan der Stärke 10 vor - in Frankreich sah man bereits 250 kg/m² vor. Des Weiteren setzte er nur eine maximale Geschwindigkeit der Züge von 60 km/h voraus, obwohl sich die Technik im Dampflokomotivenbau rasant entwickelte. Nach der Inbetriebnahme der Brücke passierten die Züge die Brücke mit einer Geschwindigkeit von beachtlichen 110 km/h, obwohl eine Begrenzung für die Überquerung von 60 km/h vorlag. Die logische Konsequenz war, dass sich nunmehr höhere Lasten auf die Brückenkonstruktion auswirkten - er hatte sich ebenfalls auf die mehr als 100 Jahre Tabellenwerke zum Wettergeschehen in dieser umtosten Nordseeregion verlassen. Ebenfalls frappierend war, dass er nur die Windangriffsfläche der Brücke berücksichtigte, jedoch nicht diejenigen des darüber rauschenden Zuges.

Die Grundsteinlegung fand am 25. Juli 1871 statt - während der Konstruktion waren 600 Menschen im Einsatz, es wurden u.a. 10 Millionen Ziegelsteine und zwei Millionen Nieten verbaut. Der erste Zug überquerte die 3,62 km lange eingleisige Brücke, bestehend aus 85 Feldern in Fachwerkbauweise, am 26. September 1877 - sie war bei ihrer Eröffnung die längste der Welt. Im Frühjahr 1878 waren die Bauarbeiten vollends abgeschlossen und der Fahrbetrieb begann am 1. Juni 1878. Thomas Bouch wurde zum Ritter für seine Leistung von Königin Victoria geschlagen.

Die Katastrophe am 28. Dezember 1879 - vor 131 Jahren

Am Abend des 28. Dezember 1879 herrschte ein Orkan der Stärke 10 bis 11 (etwa 160 km/h). Der Postschnellzug „Mail“ hatte den Bahnhof Edinburgh um 16.15 Uhr verlassen und hatte die Stadt Dundee (Ankunft um 19.20 Uhr) zum Ziel. Die Zuggarnitur bestand aus sechs Personenwagen, die von einer 2-B-Schnellzuglokomotive mit Schlepptender gezogen wurden. Es wurde später festgestellt, dass die Lokomotive zu schwer für die Querung bei diesen vorherrschenden Wetterverhältnissen war. Der Zug überquerte die „Firth-of-Tay“-Brücke um 19.14 Uhr. Aufgrund

der widrigen Wetterlage stürzten alle 12 Pfeiler des 971 m langen Mittelteils der Brücke oberhalb der gemauerten Sockel gegen 19.17 Uhr mitsamt dem Zug in den Fluss. Drei Bahnbedienstete und vermutlich 72 Passagiere starben, auch der Schwiegersohn des Konstrukteurs der Brücke - niemand überlebte die Eisenbahnkatastrophe. Die Brücke war unter dem Gewicht des Zuges, der Windlast und den unter diesen Umständen zu hohen dynamischen Kräften des Zuges zusammengebrochen. Die spätere Untersuchung ergab, dass die mangelhafte Konstruktion und Ausführung der Brücke die ausschlaggebenden Ursachen waren.

Gravierende Mängel und der Neubau der „Firth-of-Tay“ Brücke

Nach dem Zusammenbruch untersuchte man die Qualität des verwendeten Gusseisens und das Ergebnis war verheerend - es war von minderwertiger Qualität. Obwohl die Konstrukteure die Fehler im Gusseisen entdeckt hatten, wurden keine Korrekturen vorgenommen, sodass sich die Tragfähigkeit der Elemente verringerte. Aber nicht nur die Konstruktion der Brücke war fehlerhaft durchgeführt worden, die Pfeiler wurden ebenfalls mangelhaft in den Untergrund gesetzt. Jeder Pfeiler im Mittelteil sollte nach Plan aus acht durchgehenden, vertikalen Hauptstützen bestehen, es wurden aber nur sechs verbaut. Obwohl Thomas Bouch bei der Bauausführung auf die Mängel aufmerksam gemacht wurde, ließ er weiter bauen.

Wie chaotisch die Lage war, dies bedingt durch den Druck, die Konstruktion schnell in Betrieb zu setzen, beweist die Tatsache, dass die im Februar 1877 bei schwerem Sturm abgefallenen zwei 200 Tonnen schwere Träger schlampig ersetzt wurden. Es wurde nur ein Träger neu angefertigt und der zweite aus dem Wasser geborgen und mit vermutlich verringerter Belastbarkeit wieder eingebaut. Die Zeugen, die mit der Wartung der Brücke betraut waren, berichteten, dass sich schon in den ersten Wochen des Betriebes einige Eisenteile von der Brücke gelöst hatten und ins Wasser stürzten.

Die im Jahr 1880 veröffentlichten Untersuchungsberichte kamen zum Ergebnis, dass eine ganze Reihe von Konstruktionsfehlern, Ignoranz und Schlamperei während der Bauausführung und anschließend mangelhafte Wartung zum Einsturz der Brücke geführt hatten. Als Folge des Unfalls wurde der Bau der ebenfalls von Thomas Bouch geplanten „Firth-of-Forth“ Brücke gestoppt.

Sir Thomas Bouch erkrankte und starb am 30. Oktober 1880, den Zivilprozess, in dem er verklagt werden sollte, erlebte er nicht mehr. Er war jedoch bis zu einem Tod der Meinung, dass die Entgleisung des Zuges den Brückeneinsturz ausgelöst hatte.

Zwischen den Jahren 1883 bis 1887 wurde 18 m weiter flussaufwärts neben den Resten der alten Brücke eine neue errichtet, die noch heute dem Eisenbahnverkehr dient. Deren Einweihung fand am 13. Juli 1887 statt. Bei meinem Besuch in Dundee konnte ich die Fundamente der alten Brücke sehen, auf denen teilweise noch die Stummel der abgebrochenen Metallpfeiler stehen. Es sei noch vermerkt, dass die in den Fluss gestürzte Lokomotive später geborgen und instandgesetzt wurde - bis zum Jahr 1919 versah sie ihren Dienst unter der Bezeichnung „The Diver“.

Marcel Oberweis

Quellenhinweise:

1. https://de.wikipedia.org/wiki/Eisenbahnunfall_auf_der_Firth-of-Tay-Brücke
2. <https://www.eisenbahn-kurier.de/startseite/167-tay-bruecke-eingestuerzt-vor-131-jahren>

Beteiligung der Fürsorgekasse an den im Jahr 2024 entstandenen Arzt- und Krankenkosten

Die Generalversammlung der Fürsorgekasse vom 25. November 2000 in Wasserbillig beschloss innerhalb der Kasse einen Fonds für Gesundheitsausgaben zu schaffen.

Der Fonds gewährt seine Leistungen in folgenden Fällen:

- Wenn bei längerem Krankenhausaufenthalt die Krankenkasse mit der Begleichung der Aufenthaltskosten aufhört, ohne dass es sich jedoch um einen „Pflegefall“ im Sinne der gesetzlichen Bestimmungen handelt, übernimmt der Fonds den Tagessatz.
- Bei längeren und kostspieligen Krankheiten übernimmt der Fonds die Behandlungskosten, unabhängig davon ob die Behandlung ambulant oder stationär, ob im In- oder Ausland geleistet wurde, und zwar nach Abzug der Übernahme der Kosten durch die Krankenkasse und durch die CMCM. Berücksichtigt werden alle Rechnungen von Ärzten, Krankenhäusern oder Apotheken.
- Ungedeckte Arzneikosten, auch solche die von der Krankenkasse nicht rückerstattet werden, aber sofern die Arzneien vom Arzt verschrieben worden sind, werden vom Fonds übernommen.

Recht auf die Leistungen des Fonds haben:

- Das wirkliche Mitglied der Gesellschaft;
- Dessen Ehepartner
- Dessen Mutter, Schwiegermutter, Schwester, Schwägerin, Schwiegertochter oder dessen großjährige Tochter, wenn diese seinen Haushalt führen, und für deren Unterhalt er aufkommt, wenn sein Ehepartner den gemeinsamen Haushalt nicht mehr führt oder führen kann, oder wenn er ledig ist;
- Dessen Kinder die jünger als 18 Jahre sind, ob es die eigenen sind, die Adoptivkinder oder die Kinder des anderen Ehepartners, die zu seinen Lasten sind;
- Die überlebenden Kinder des Mitgliedes. Wenn die Kinder im In- oder Ausland studieren, wird die Altersgrenze entsprechend den Bestimmungen der Krankenkasse festgesetzt. Keine Altersgrenze besteht für psychisch oder physisch behinderte Kinder.

Um in den Genuss der Leistungen des Fonds zu kommen, muss das Mitglied bis zum 31. März eines Jahres alle Belege einsenden insofern sie im jeweilig vorherigen Jahr ausgestellt wurden. Als Belege zählen die von der Krankenkasse ausgestellten Rückerstattungsabrechnungen, sowie die beglichenen Rechnungen

der Apotheker oder anderer Gesundheitsleistungserbringer.

Belege, die nach dem 31. März eingeschickt werden, können erst im folgenden Jahr, nach den dann geltenden Bestimmungen, berücksichtigt werden.

Der Fonds übernimmt, unter Beachtung des folgenden Absatzes, die ungedeckten Gesundheitsausgaben, welche durch die im vorherigen Artikel aufgeführten Belege eingebracht werden, insofern sie jedoch einen Freibetrag von 70€, Index 100 zu berechnen am 31. Dezember des geltenden Jahres) übersteigen. Ausgenommen von einer Übernahme durch den Fonds sind folgende Ausgaben:

- Die Mehrkosten bei einem Krankenhausaufenthalt in der ersten Klasse;
- Die Kosten für Brillenfassungen (die Gläser werden voll angerechnet);
- Die Kosten für Edelmetalle und Email bei Zahnersatz, sowie für Mehrausgaben, die durch Vernachlässigung der regelmäßigen Zahnarztbesuch entstehen (Nichtbeachtung der Präventivmedizin);
- Die Kosten des Krankenhausaufenthalts bei Pflegefällen (insofern sie von der Krankenkasse als solche anerkannt werden);
- Die Kosten für von der Krankenkasse nicht genehmigte Kuraufenthalte; für genehmigte Kuraufenthalte werden die Hotelkosten nicht übernommen.
- Der Höchstbetrag, der jährlich vom Fonds ausgezahlt wird, ist auf 9 920€ festgesetzt.
- Daraus erfolgt, dass wenn die Ansprüche aller Mitglieder in einem Jahr diesen Betrag übersteigen, wird der Restbetrag, laut Artikel 4, Absatz I, dieser Verordnung, zu Lasten des Mitgliedes, im prozentualen Verhältnis zum obigen Absatz vorgesehenen Höchstbetrag gekürzt.
- Dieser Betrag wird für alle Mitglieder einmal im Jahr vom Fonds überwiesen. Das Datum der Überweisung wird im „Transport“ veröffentlicht.
- N.B.: Der Freibetrag für das Jahr 2024 beläuft sich auf 661,01 € (70 x 9,443 Index Januar 2025)
- Einsendeschluss für die Belege an das SYPROLUX-Generalsekretariat, B.P. 2615, L-1026 Luxemburg ist der 01.04.2025.**



CFL INDOOR CHAMPIONNAT 2025

8 Equipes participantes
Hall Sportif – Weiler-la-Tour
Dimanche le 26 janvier
à partir de 13h30



SIGNITEC S.à r.l.

Signmaking Solutions



Großformatdruck, Beschriftungen, Aufkleber, Werbeplanen, Fahrzeugverklebung.
CNC - Fräse

Tél.: 26 30 55 61

www.signitec.lu

Der nächste „Transport“ erscheint am 14. Februar 2025

Redaktionsschluss ist der 06.02.2025

(Nach diesem Datum können keine Artikel mehr angenommen werden)

Transport

L-2560 Luxembourg
20A, rue de Strasbourg
Téléphone: 22 67 86-1
CFL-Basa Nr: 2489-1289
Téléfax: 22 67 09

Impression et Expédition:

Print Solutions S.à r.l., Luxembourg

Organe mensuel officiel du SYPROLUX affiliée à la Fédération Internationale des Organisations Syndicales du Personnel des Transports et à la Fédération des Syndicats des Transports dans l'Union Européenne.

La rédaction ne prend aucune responsabilité en ce qui concerne les manuscrits non commandés.

Les articles signés ne reflètent pas nécessairement l'opinion de la fédération.

Der Punktwert-Index 944,43

Seit dem 1. September 2023 beträgt der Wert eines Punktes für das Kaderpersonal 23,2752 €.

Die Haushaltszulage beträgt 8,1% bei einem Minimum von 25 Punkten und einem Maximum von 29 Punkten.

Für alle Elemente, die nicht pensionsberechtigt sind: 22,0395 €

Für die Pensionsempfänger ist die Basis ein Wert von 22,9199 €.



syprolux@pt.lu

